

## MANDANTEN-

# INFORMATIONSBRIEF

zur

## Inflationsausgleichsprämie

Sehr geehrte Mandantin,  
sehr geehrter Mandant,

mit dem vorliegenden Mandanten-Informationsbrief möchten wir Sie über die aktuellen Möglichkeiten der steuer- und sozialversicherungsfreien Auszahlung der neuen sog. „Inflationsausgleichsprämie“ informieren.

Wir wünschen Ihnen eine informative Lektüre!

## Die Inflationsausgleichsprämie

Diese wurde mit dem „Gesetz zur temporären Senkung des Umsatzsteuersatzes auf Gaslieferungen über das Erdgasnetz“ über das sog. „dritte Entlastungspaket“ am 30.09.2022 im Bundestag verabschiedet und mit anschließender Zustimmung des Bundesrates am 07.10.2022 letztlich am 25.10.2022 im Bundesgesetzblatt veröffentlicht.

Hiernach regelt nunmehr § 3 Nr. 11c EStG wie folgt:

*„Steuerfrei sind...*

*zusätzlich zum ohnehin geschuldeten Arbeitslohn vom Arbeitgeber in der Zeit vom 26. Oktober 2022 bis zum 31. Dezember 2024 in Form von Zuschüssen und Sachbezügen gewährte Leistungen zur Abmilderung der gestiegenen Verbraucherpreise bis zu einem Betrag von 3 000 Euro;“*

### Tatbestandsmerkmale

Folgende Merkmale müssen erfüllt sein:

Die Auszahlung muss

1. **Zusätzlich** zum ohnehin geschuldeten Arbeitslohn;
2. Vom Arbeitgeber;
3. **Im Begünstigungszeitraum 26.10.2022 bis inkl. 31.12.2024** erfolgen.
4. Begünstigt sind **Zuschüsse oder Sachbezüge**
5. Zur Abmilderung der gestiegenen Verbraucherpreise
6. Bis **maximal 3.000 €**

### Vorsicht Zusätzlichkeitserfordernis

§ 3 Nr. 11c unterliegt dem sog. „Zusätzlichkeitserfordernis d.h. **nicht** unter die Begünstigung des neuen § 3 Nr. 11c EStG fallen demnach alle Leistungen, bei denen eine **Barlohnumwandlung** zugrunde liegt oder ein sog. **Lohnformenwechsel** stattgefunden hat:

Schädlich	Unschädlich
Verzicht des ArbN. auf bereits zugesagte oder vereinbarte Leistungen wie z.B.:	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Auszahlung der „Inflationsausgleichsprämie“ zusätzlich zu allen bisherigen Gehaltsbestandteilen und ohne dass dafür im Gegenzug andere Zahlungen oder Ansprüche gegen den Arbeitgeber entfallen</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Urlaubsgeld</li> <li>• Weihnachtsgeld</li> <li>• Gehaltserhöhungen</li> </ul>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Teile des Grundgehalts</li> <li>• Auszahlung von Überstunden</li> <li>• Prämien oder Gewinnbeteiligungen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Freiwillig gezahlte und noch nicht zugesagte Gehaltsbestandteile werden in die Inflationsausgleichsprämie umgewandelt</li> </ul>

## Sozialversicherungsrechtliche Konsequenzen

Da steuerfreie Einnahmen grundsätzlich nicht zum Arbeitsentgelt gehören, bleiben die Leistungen auch in der Sozialversicherung **beitragsfrei**. Grundlage hierfür ist die Regelung des § 1 Abs. 1 Nr. 1 SVEV.

## Einkommen-/Körperschaftsteuerliche Konsequenzen

Die ausgezahlten Prämien stellen für den Arbeitgeber zu 100 % abzugsfähige Betriebsausgaben dar.

## FAQ's

Nachfolgend Antworten auf oft gestellte Praxisfragen

### 1. Kann die Prämie ratenweise ausgezahlt werden?

**Ja**, die Inflationsausgleichsprämie kann auch ratenweise und verteilt auf mehrere Kalenderjahre ausgezahlt werden, sofern die Auszahlung im Begünstigungszeitraum vorgenommen wird d.h. bis **spätestens zum 31.12.2024**.

### 2. Kann die Prämie individuell in unterschiedlicher Höhe ausgezahlt werden?

Die Inflationsausgleichsprämie stellt grds. eine freiwillige Leistung des Arbeitgebers dar und kann daher in unterschiedlicher Höhe ausgezahlt werden. In Deutschland ist jedoch der sog. „Gleichbehandlungsgrundsatz“ im Grundgesetz verankert, sodass gleiche Mitarbeitergruppen nicht unterschiedlich ohne Angabe von Gründen behandelt werden dürfen.

Es dürfen daher zwar an verschiedene Mitarbeitergruppen (z.B. Führungsebenen, Innen-/Außendienst, tariflich und außertariflich, etc.) verschieden hohe Prämien gezahlt werden, aber nicht innerhalb einer Mitarbeitergruppe.

### 3. Kann eine Auszahlung in Sachlohn erfolgen?

Ja, da gemäß § 3 Nr. 11c EStG auch Sachbezüge begünstigt sind.

#### **Wichtig**

Es muss weiterhin ein Zusammenhang zur Inflationsabmilderung bestehen d.h. Gutscheine für z.B. Tanken, Essen oder Konsumgüter sowie die entsprechenden Waren selbst sind zulässig, aber Konzertkarten oder ähnliches eher ungeeignet.

### 4. Welche Arbeitnehmer sind begünstigt?

Um die Leistungen nach § 3 Nr. 11c EStG begünstigt vornehmen zu können, muss ein **aktives Dienst- bzw. Arbeitsverhältnis** vorliegen und die Tatbestandsmerkmale des § 3 Nr. 11c EStG müssen erfüllt sein.

Auch **Minijobber** und **Aushilfen** sowie **Teilzeitbeschäftigte** können daher die Inflationsausgleichsprämie erhalten.

Auch Bezieher von **Kurzarbeitergeld** stehen weiterhin in einem aktiven Arbeitsverhältnis und sind daher begünstigt.

Für Mitarbeiter in **Elternzeit** oder beim Bezug von **Krankengeld** ist die Lage leider anders, da diese nicht mehr in einem aktiven Dienstverhältnis sind. Die Anwendung von § 3 Nr. 11c EStG scheidet für diese Gruppen leider aus.

#### 5. **Bestehen besondere Aufzeichnungspflichten?**

Die steuerfreien Leistungen nach § 3 Nr. 11c EStG sind im Lohnkonto aufzuzeichnen.

Da ein **Bezug zur Abmilderung der Preissteigerungen** hergestellt werden muss, empfiehlt es sich bei Auszahlungen einen entsprechenden Hinweis auf der Lohnabrechnung anzudrucken oder vor der Auszahlung entsprechend zu kommunizieren (Email-Verteiler, Ankündigung im Intranet, etc.). Dieser ist an keine besonderen Formvorschriften gebunden.

Ein Ausweis in der Lohnsteuerjahresbescheinigung ist nicht erforderlich.

#### 6. **Muss der Arbeitnehmer etwas in seiner persönlichen Einkommensteuererklärung beachten?**

Die Inflationsausgleichsprämie ist vollumfänglich steuer- und beitragsfrei und unterliegt auch nicht dem Progressionsvorbehalt.

Die Mitarbeiter müssen diese daher auch nicht in ihrer persönlichen Einkommensteuererklärung angeben.

### **Weitere Informationen**

Die vorstehenden Ausführungen sind nach bestem Wissen und Kenntnisstand verfasst worden. Es handelt sich nicht um abschließende Informationen und ersetzt keine Beratung. Eine Haftung für den Inhalt dieses Informationsbriefs kann daher nicht übernommen werden.

Gerne beraten wir Sie zu diesen und anderen Themen. Bitte vereinbaren Sie bei Interesse einen Besprechungstermin.